



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.07.2025 №168

Об утверждении Порядка предоставления
дополнительной меры социальной
поддержки отдельным категориям
медицинских работников медицинских
организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской
области-Кузбасса, расположенных
на территории Новокузнецкого
городского округа

В соответствии со статьей 72 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 22.04.2025 №6/29 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа», руководствуясь статьей 40 Устава Новокузнецкого городского округа:

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению города Новокузнецка обеспечить финансирование расходов, связанных с осуществлением единовременных выплат отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, в

пределах средств, предусмотренных в бюджете Новокузнецкого городского округа на реализацию муниципальной программы Новокузнецкого городского округа «Развитие системы социальной защиты населения города Новокузнецка».

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации города Новокузнецка от 05.06.2018 №107 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, на 2018 год»;

2) постановление администрации города Новокузнецка от 23.06.2020 №145 «О внесении изменений в постановление администрации города Новокузнецка от 05.06.2018 №107 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа, на 2018 год»;

3) постановление администрации города Новокузнецка от 02.08.2023 №153 «О внесении изменений в постановление администрации города Новокузнецка от 05.06.2018 №107 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа»;

4) постановление администрации города Новокузнецка от 24.06.2024 №133 «О внесении изменений в постановление администрации города Новокузнецка от 05.06.2018 №107 «Об утверждении Порядка предоставления меры социальной поддержки молодым специалистам медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа».

4. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций администрации города Новокузнецка обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25.04.2025.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам.

Глава города



Д.П. Ильин

Приложение
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 30.07.2025 №168

Порядок предоставления дополнительной меры
социальной поддержки отдельным категориям медицинских
работников медицинских организаций государственной системы
здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных
на территории Новокузнецкого городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 22.04.2025 №6/29 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа» и устанавливает правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа (далее – единовременная выплата).

1.2. Право на получение единовременной выплаты имеют следующие категории медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа (далее – медицинские работники):

1) медицинский работник в возрасте до 35 лет включительно, получивший высшее медицинское образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющий документ об аккредитации специалиста (или до 01.01.2026 сертификат специалиста), впервые заключивший после окончания обучения в образовательной организации высшего образования или в организации дополнительного профессионального образования (по программе аспирантуры, интернатуры, ординатуры) с медицинской организацией государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенной на территории Новокузнецкого городского округа (далее также – медицинская организация), трудовой договор на осуществление медицинской деятельности в должности врача в соответствии с полученной квалификацией и взявший на себя обязательство проработать в данной медицинской организации не менее трех лет с даты заключения указанного трудового договора;

2) медицинский работник в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное медицинское образование в

соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющий документ об аккредитации специалиста (или до 01.01.2026 сертификат специалиста), впервые заключивший после окончания обучения в профессиональной образовательной организации с медицинской организацией трудовой договор на осуществление медицинской деятельности в должности среднего медицинского персонала в соответствии с полученной квалификацией и взявший на себя обязательство проработать в данной медицинской организации не менее трех лет с даты заключения указанного трудового договора.

В трехлетний срок осуществления трудовой деятельности не включаются периоды отпуска по уходу за ребенком до трех лет и прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации.

1.3. Единовременная выплата предоставляется медицинским работникам, указанным в пункте 1.2 настоящего Порядка, при условии обращения за ее назначением не позднее 31 декабря года окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего профессионального образования или организации дополнительного профессионального образования (по программе аспирантуры, интернатуры, ординатуры).

1.4. Единовременная выплата назначается в размерах:

1) 100 000 (сто тысяч) рублей, включая налог на доходы физических лиц, – медицинским работникам, указанным в подпункте 1 пункта 1.2 настоящего Порядка;

2) 53 000 (пятьдесят три тысячи) рублей, включая налог на доходы физических лиц, – медицинским работникам, указанным в подпункте 2 пункта 1.2 настоящего Порядка.

1.5. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением единовременной выплаты, осуществляется за счет и в пределах средств бюджета Новокузнецкого городского округа, предусмотренных на реализацию муниципальной программы Новокузнецкого городского округа «Развитие системы социальной защиты населения города Новокузнецка» на соответствующий финансовый год и плановый период.

1.6. Уполномоченным органом, осуществляющим предоставление единовременной выплаты, является Комитет социальной защиты администрации города Новокузнецка (далее – Уполномоченный орган).

1.7. Предоставление единовременной выплаты носит заявительный характер.

2. Порядок обращения за единовременной выплатой

2.1. За назначением единовременной выплаты медицинский работник обращается в структурное подразделение Комитета социальной защиты администрации города Новокузнецка – Управление социальной защиты населения района (далее – Управление) по месту жительства (пребывания, фактического проживания) на территории Новокузнецкого городского округа.

Медицинский работник, проживающий за пределами города Новокузнецка, обращается в Управление по месту работы на территории Новокузнецкого городского округа (месту нахождения медицинской организации, с которой заключен трудовой договор на осуществление медицинской деятельности).

2.2. Для назначения единовременной выплаты медицинский работник представляет заявление о предоставлении единовременной выплаты по форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку, согласие на обработку персональных данных в установленной форме.

К заявлению прилагаются оригиналы и копии следующих документов (оригиналы документов после сверки возвращаются):

- 1) документ, удостоверяющий личность медицинского работника;
- 2) диплом о высшем или среднем профессиональном медицинском образовании;
- 3) документ об аккредитации специалиста (или до 01.01.2026 сертификат специалиста);
- 4) трудовая книжка или выписка (сведения) о трудовой деятельности по последнему месту работы (при ведении трудовой книжки в электронном виде), заверенная в установленном порядке;
- 5) трудовой договор с медицинской организацией;
- 6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- 7) свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) письменное обязательство проработать в медицинской организации не менее трех лет с даты заключения трудового договора и возратить денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения указанного срока по основаниям, указанным в пункте 3.7 настоящего Порядка, составленное в трех экземплярах, по форме согласно приложению №2 к настоящему Порядку;
- 9) сведения об открытом счете в кредитной организации для перечисления единовременной выплаты.

2.3. В случае обращения в Управление представителя медицинского работника дополнительно к документам, указанным в пункте 2.2 настоящего Порядка, представляются документы, удостоверяющие личность представителя медицинского работника и подтверждающие его полномочия (доверенность, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации).

2.4. Документы, указанные в подпунктах 6 и 7 пункта 2.2 настоящего Порядка, запрашиваются Управлением в рамках межведомственного информационного взаимодействия посредством межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия.

Медицинский работник (представитель медицинского работника) вправе самостоятельно по собственной инициативе представить указанные документы.

3. Порядок назначения, предоставления и возврата единовременной выплаты

3.1. Решение о назначении единовременной выплаты либо об отказе в назначении единовременной выплаты выносится Уполномоченным органом не позднее чем через 10 дней с даты регистрации заявления со всеми необходимыми документами.

3.2. Уполномоченный орган в течение 5 дней со дня принятия соответствующего решения направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

3.3. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктом 1.2 настоящего Порядка;

2) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Порядка;

3) представление медицинским работником заведомо недостоверных сведений и документов, по форме или содержанию не соответствующих требованиям действующего законодательства.

3.4. Предоставление единовременной выплаты осуществляется путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

3.5. Выплата единовременной выплаты производится Уполномоченным органом в течение текущего финансового года, в котором принято соответствующее решение.

3.6. Единовременная выплата выплачивается медицинским работникам за вычетом суммы налога на доходы физических лиц.

3.7. Единовременная выплата возвращается медицинскими работниками в полном объеме в доход бюджета Новокузнецкого городского округа в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другую медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенную на территории Новокузнецкого городского округа;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) на основании пункта 3 части 1 статьи 77, статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 4 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Единовременная выплата не возвращается медицинскими работниками при приеме их на обучение по программе ординатуры после окончания первого года их работы в медицинской организации и расторжении ими трудового договора до истечения трех лет работы со дня его заключения по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. В случае расторжения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения трехлетнего срока руководитель медицинской организации уведомляет об этом Уполномоченный орган не позднее 10 дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора с указанием основания его расторжения.

3.10. Медицинский работник обязан возвратить выплаченные денежные средства в виде единовременной выплаты в полном объеме не позднее 15 дней со дня прекращения (расторжения) трудового договора с соответствующей медицинской организацией по основаниям, установленным пунктом 3.7 настоящего Порядка, путем перечисления их на лицевой счет Уполномоченного органа, открытый в Финансовом управлении города Новокузнецка.

При отказе медицинского работника добровольно возвратить Уполномоченному органу полученные денежные средства взыскание производится в судебном порядке.

3.11. Уполномоченный орган осуществляет контроль за соблюдением установленных настоящим Порядком условий предоставления единовременной выплаты медицинским работникам.

4. Правила учета личных дел получателей единовременной выплаты

4.1. Уполномоченный орган формирует в отношении каждого медицинского работника личное дело, в которое брошюруются документы, необходимые для принятия решения о назначении единовременной выплаты либо об отказе в назначении единовременной выплаты.

4.2. Личное дело, сформированное на каждого медицинского работника, хранится в Уполномоченном органе по месту назначения единовременной выплаты в течение пяти лет после прекращения обязательства.

Заместитель Главы города
по социальным вопросам

О.А. Масюков



Приложение №1
к Порядку предоставления дополнительной
меры социальной поддержки отдельным
категориям медицинских работников
медицинских организаций государственной
системы здравоохранения Кемеровской
области-Кузбасса, расположенных
на территории Новокузнецкого городского округа

В Управление социальной защиты населения
_____ района

Комитета социальной защиты
администрации города Новокузнецка

от _____
(ФИО гражданина)

_____ (адрес места жительства)

телефон _____

Заявление
о предоставлении единовременной выплаты

В соответствии с решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 22.04.2025 №6/29 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа» прошу предоставить мне единовременную выплату.

Разъяснены порядок и условия предоставления единовременной выплаты. Предупрежден(а) о необходимости информировать орган социальной защиты населения об обстоятельствах, влекущих возврат предоставленной единовременной выплаты в полном объеме, в течение 10 дней со дня их возникновения.

(подпись заявителя)

Единовременную выплату прошу перечислить _____

(наименование банка, № счета)

Дата _____

Подпись _____

К заявлению прилагаются (нужное отметить):

1.	Копия документа, удостоверяющего личность гражданина	
2.	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном медицинском образовании	
3.	Копия документа об аккредитации специалиста (или до 01.01.2026 сертификата специалиста)	
4.	Копия трудовой книжки или выписка (сведения) о трудовой деятельности по последнему месту работы (при ведении трудовой книжки в электронном виде)	
5.	Копия трудового договора с медицинской организацией	
6.	Копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа	
7.	Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации	
8.	Письменное обязательство проработать в медицинской организации не менее трех лет с даты заключения трудового договора и возратить денежные средства, полученные в качестве единовременной выплаты, в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения указанного срока	

Данные, указанные в заявлении, соответствуют документу, удостоверяющему личность. Копии документов, находящиеся в личном деле, сверены - изменений нет	Заявление принял (ФИО специалиста) _____	
	Регистрационный номер, дата заявления	Подпись специалиста
	Дата _____ № _____	_____

Расписка-уведомление
о приеме документов для предоставления единовременной выплаты

Заявление и документы гражданина _____ зарегистрированы.

Регистрационный номер заявления	Заявление принял (ФИО специалиста) _____	
	Регистрационный номер, дата заявления	Подпись специалиста
	Дата _____ № _____	_____

Копии с подлинниками сверены. Подлинники возвращены заявителю.

«___» _____ 20__ г. Специалист _____

Приложение №2
к Порядку предоставления дополнительной
меры социальной поддержки отдельным
категориям медицинских работников
медицинских организаций государственной
системы здравоохранения Кемеровской
области-Кузбасса, расположенных
на территории Новокузнецкого городского округа

Главному врачу (руководителю)

(полное наименование медицинской организации,

ФИО руководителя)

от _____

(ФИО гражданина)

(адрес места жительства)

телефон _____

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, _____,

(ФИО полностью)

для получения единовременной выплаты в соответствии с решением Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 22.04.2025 №6/29 «О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенных на территории Новокузнецкого городского округа» обязуюсь проработать в медицинской организации _____

(наименование медицинской организации)

не менее трех лет со дня заключения трудового договора (без учета периода отпуска по уходу за ребенком до трех лет и прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации).

В 15-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора с медицинской организацией обязуюсь вернуть единовременную выплату в размере _____ рублей путем перечисления денежных средств в бюджет Новокузнецкого городского округа в

случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения трех лет со дня заключения трудового договора по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода в другую медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Кемеровской области-Кузбасса, расположенную на территории Новокузнецкого городского округа;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) на основании пункта 3 части 1 статьи 77, статьи 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 4 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее обязательство составлено и подписано в трех экземплярах.

«___» _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (ФИО гражданина)

Согласовано:

Главный врач (руководитель) _____/
(подпись) (ФИО)

«___» _____ 20 ____ г.

МП