



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС
НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.08.2024 № 197

О внесении изменений в постановление
администрации города Новокузнецка
от 09.04.2018 №60 «Об утверждении
Примерного положения об оплате труда
работников муниципальных
централизованных бухгалтерий
Новокузнецкого городского округа»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Новокузнецка от 12.03.2024 №54 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений Новокузнецкого городского округа», руководствуясь статьей 40 Устава Новокузнецкого городского округа:

1. Внести в приложение «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных централизованных бухгалтерий Новокузнецкого городского округа», утвержденное постановлением администрации города Новокузнецка от 09.04.2018 №60 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных централизованных бухгалтерий Новокузнецкого городского округа», следующие изменения:

1) в пункте 1.1 слова «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области» заменить словами «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области – Кузбасса»;

2) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников централизованных бухгалтерий их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

3) абзац первый пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам централизованных бухгалтерий устанавливаются руководителем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с:»;

4) пункт 6.2 признать утратившим силу;

5) пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 №26-П, от 11.04.2019 №17-П, от 27.06.2023 №35-П.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, расширения зоны обслуживания.

Оплата за сверхурочную работу производится исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Оплата труда за работу в ночное время (с 22-00 часов до 06-00 часов) и вечернее время (с 18-00 до 22-00 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях: в ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада

(должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

6) приложения №1 и 2 изложить в новой редакции согласно приложениям №1 и 2 к настоящему постановлению.

2. Управлению информационной политики и социальных коммуникаций администрации города Новокузнецка обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам.

И.о. Главы города



Е.А. Бедарев

Приложение №1
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 28.08.2024 № 194

Приложение №1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
централизованных бухгалтерий
Новокузнецкого городского округа

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей, квалификационные требования	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		4 943		
1	Архивариус: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,2409	6 134
2	Кассир: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,7661	8 730
3	Секретарь, секретарь-машинистка: начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,7661	8 730

1	2	3	4	5
Второй квалификационный уровень		4 995		
1	Старший кассир: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,7762	8 872
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5 099		
1	Техник-программист: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,7482	8 914
2	Инспектор по кадрам: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе в данной организации не менее 1 года		1,7482	8 914
Второй квалификационный уровень		5 187		
1	Заведующий хозяйством: среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет		1,7758	9 211
2	Техник-программист II категории: среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет		1,7758	9 211
Третий квалификационный уровень		5 278		
1	Техник-программист I категории: среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет		1,8016	9 509
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
Первый квалификационный уровень		5 758		
1	Бухгалтер: среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,8003	10 366

1	2	3	4	5
2	Бухгалтер-ревизор: среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,8003	10 366
3	Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,8003	10 366
4	Инженер-программист: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,8003	10 366
5	Специалист по кадрам: высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,8003	10 366
6	Экономист: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,8003	10 366
7	Юрисконсульт: высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет		1,8003	10 366
8	Специалист по закупкам: среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требований к стажу		1,8003	10 366

1	2	3	4	5
	работы			
9	Специалист по охране труда: высшее образование – бакалавриат; высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование (программы профессиональной переподготовки в области охраны труда); среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда и стаж работы не менее 3 лет в области охраны труда		1,8003	10 366
Второй квалификационный уровень		6 381		
1	Инженер-программист III категории: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории		1,6685	10 647
2	Бухгалтер II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,7148	10 942
3	Бухгалтер-ревизор II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора не менее 3 лет		1,7148	10 942
4	Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,7148	10 942
5	Инженер-программист II категории: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,7148	10 942

1	2	3	4	5
6	Экономист II категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,7148	10 942
7	Юрисконсульт II категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет		1,7148	10 942
Третий квалификационный уровень		6 547		
1	Бухгалтер I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
2	Бухгалтер-ревизор I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
3	Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
4	Инженер-программист I категории: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
5	Экономист I категории: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
6	Юрисконсульт I категории: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		2,0230	13 245
Четвертый квалификационный уровень		6 915		
1	Ведущий бухгалтер: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398
2	Ведущий бухгалтер-ревизор: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера-ревизора I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398

1	2	3	4	5
3	Ведущий инженер: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398
4	Ведущий инженер-программист (программист): высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398
5	Ведущий экономист: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398
6	Ведущий юрисконсульт: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		2,0821	14 398
Пятый квалификационный уровень		7 173		
1	Заместитель начальника отдела: высшее (профессиональное) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет<*>		2,2052	15 818
2	Заместитель главного бухгалтера: высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет		2,6014	18 660
3	Старший специалист по закупкам: высшее образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок и стаж работы в сфере закупок не менее 3 лет		2,6014	18 660
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
Первый квалификационный уровень		7 523		
1	Начальник отдела кадров: высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет		2,4870	18 710
2	Начальник отдела: высшее (профессиональное) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет <*>		2,4870	18 710
3	Начальник юридического отдела: высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет		2,4870	18 710

<*> Должность заместителя начальника отдела может вводиться вместо должности бухгалтера (экономиста) при наличии в отделе не менее 10 штатных единиц, включая заместителя начальника отдела. Должностные обязанности данных работников, требования к их знаниям и квалификации определяются на основе содержащихся в Справочнике характеристик соответствующих базовых должностей.

<***> Должность начальника отдела вводится вместо должности бухгалтера (экономиста) при наличии в отделе не менее 4 штатных единиц, включая начальника отдела.

Заместитель Главы города
по социальным вопросам



О.А. Масюков

Приложение №2
к постановлению администрации
города Новокузнецка
от 28.08.2024 № 194

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
централизованных бухгалтерий
Новокузнецкого городского округа

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

№ п/п	Наименование должностей, квалификационные требования	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
Первый квалификационный уровень		4 500		
1.	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2311	5 540
2.	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2411	5 585
3.	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2902	5 806
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
Первый квалификационный уровень		5 186		
1.	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,9275	9 996
2.	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		2,0308	10 532
Второй квалификационный уровень		6 095		

1	2	3	4	5
1.	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8239	11 117
2.	7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,9199	11 702
Третий квалификационный уровень		7 525		
1	8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6458	12 385

Заместитель Главы города
по социальным вопросам



О.А. Масюков